



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

DIREZIONE CASA RECLUSIONE DI FERMO

Tel. 0734/624023 – email:cc.fermo@giustizia.it

29 DIC. 2023

Prot. n° 11982 /Segreteria

Fermo, _____

Spett.le Ordine Provinciale dei Medici
Chirurghi e degli Odontoiatri di

FERMO
NACERATA
ASCOLI PICENO
ANCONA
PESARO

OGGETTO: richiesta di pubblicazione “manifestazione di interesse per incarico di Medico Competente”.

Con la presente, dovendo questo Istituto procedere all'affidamento dell'incarico di Medico Competente come previsto dal D. Lgs. 81/2008, si richiede, cortesemente, la pubblicazione sul vostro sito web o secondo la diffusione ritenuta più opportuna, dell'avviso di manifestazione di interesse per l'espletamento di tale incarico presso questa Casa di Reclusione, al fine di darne la massima diffusione tra i professionisti ivi iscritti.

L'incarico decorrerà dal 1 gennaio 2024.

Si allegano:

- ✓ avviso di manifestazione di interesse
- ✓ copia convenzione
- ✓ copia modulo di domanda
- ✓ copia scheda di valutazione.

Fiduciosi della Vostra collaborazione, si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE *D.M.*
Dott.ssa Daniela VALENTINI



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa Reclusione di Fermo

"Manifestazione di interesse per l'espletamento dell'incarico di Medico Competente presso la Casa di Reclusione di Fermo ai sensi del D. Lgs. 81/2008."

IL DIRETTORE

Vista la Circolare del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Segreteria generale - n. 3408/5858 del 25 novembre 1995 "Criteri per la formazione delle graduatorie per la nomina del personale medico operante presso gli istituti penitenziari";

Vista la Circolare del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Ufficio IV - Divisione II - n. 3456/5906 del 21 giugno 1997 "Criteri per la selezione e la nomina del personale medico operante presso gli istituti penitenziari - Convenzioni sanitarie - Disciplina e limiti dell'affidamento di più incarichi nell'ambito del servizio sanitario penitenziario in istituti diversi";

Premesso che il D. Lgs. 81/2008 prevede l'obbligo di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della Sorveglianza Sanitaria nei confronti dei lavoratori;

Considerato che bisogna ottemperare a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 in tema di Sorveglianza Sanitaria sui luoghi di lavoro;

Considerato che bisogna redigere una graduatoria utile alla nomina del Medico Competente per questo Istituto;

Ritenuto necessario garantire la continuità del servizio di Medico Competente per la sicurezza nei luoghi di lavoro;

PARTECIPA

Ai Sigg. Medici, in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 81/2008, il presente avviso deputato alla sottoscrizione di una convenzione con la Casa di Reclusione di Fermo per l'incarico di Medico Competente per la durata di due anni a partire dalla data della stipula.

I Professionisti interessati potranno avanzare la propria candidatura a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo cc.fermo@giustiziacert.it entro e non oltre il **15.01.2024**, utilizzando la modulistica allegata alla quale dovrà essere acclusa l'autocertificazione sui titoli dichiarati e fotocopia del documento di identità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il presente avviso viene trasmesso all'ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di tutte le Province della Regione Marche, ai quali sarà richiesto di pubblicarlo sul proprio sito web, al fine di darne la massima diffusione tra i professionisti ivi iscritti.

L'avviso è anche pubblicato sul sito web del Ministero della Giustizia in adempimento della normativa sulla trasparenza.

Si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE 1.17
Dott.ssa Daniela VALENTINI

Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa Reclusione di Fermo

**ACCORDO PER L'ESPLETAMENTO DELL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE IN MATERIA DI
PROTEZIONE DEI LAVORATORI NEGLI ISTITUTI PENITENZIARI**

Visto il D. Lgs. n. 81/2008, "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 Agosto 2007. n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", il quale prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici;

Visto il decreto del Ministero della Giustizia del 18 novembre 1996 che individua il datore di lavoro nel Direttore dell'Istituto Penitenziario;

Tenuto conto che l'art. 18 del D. Lgs. 81/2008 impone al datore di lavoro di avvalersi dell'opera di un medico competente;

Considerato che, in particolare, è tassativamente richiesta la sorveglianza sanitaria da parte del medico competente, di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, per esposizione a rischio di: radiazioni ionizzanti (D.P.R. 185/1994); silicosi asbetosi e altre malattie indicate agli artt. 157 e seguenti del D.P.R. 1124/1965; cloruro di vinile monomero (D.P.R. 962/1982); amianto, piombo e rumore (D. Lgs. 277/1991); movimentazione manuale di carichi, uso di videoterminali, esposizione ad agenti cancerogeni, esposizione ad agenti biologici (art. 48, 55, 69, e 86 del D. Lgs. 626/1994); lavorazioni particolari di cui all'art. 33 e relativa tabella del D.P.R. 303/1956;

Vista l'autorizzazione n. 559391/2 spec. gen. del 31 luglio 1997 ad attivare la consulenza nella branca di medicina specialistica di MEDICINA DEL LAVORO rilasciata dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Ufficio Centrale Detenuti e Trattamento, sulla base delle esigenze cliniche e diagnostiche e della sorveglianza sanitaria nei confronti dei detenuti o internati lavoratori nelle attività a rischio, individuate col documento di cui all'art. 28 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;

Considerato che i compiti del medico competente sono individuati dagli artt. 25 e 41 del D. Lgs. 81/2008, e che è altresì necessario determinare le modalità del servizio di sorveglianza sanitaria, nonché la durata dell'accordo e i diritti-doveri scaturenti dall'espletamento dell'attività professionale, restando inteso che l'attività suddetta ha carattere libero-professionale, con l'esclusione, quindi, di ogni rapporto d'impiego tra l'Amministrazione Penitenziaria ed il medico, anche se il pagamento degli onorari verrà conteggiato periodicamente per comodità contabile;

Ciò premesso, tra la Direzione della Casa Reclusione di Fermo ed il Dott. _____ in possesso del titolo di specializzazione in medicina del lavoro si conviene:

ART.1

Il Dott. _____ è nominato medico competente e collabora con il Direttore dell'istituto - quale datore di lavoro - e con il servizio di prevenzione e protezione di cui all'art. 25 del D. Lgs. 81/2008, alla predisposizione e all'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori dipendenti di ruolo non di ruolo del Ministero della Giustizia - Amministrazione Penitenziaria e appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria, ovvero dei lavoratori detenuti o internati.

ART.2

In particolare il Medico Competente:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre

- avanzati;
- f) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
 - g) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
 - t) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
 - g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti; fornisce, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all' art. 41 del D. Lgs. 81/2008 è, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
 - i) comunica, in occasione delle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
 - j) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce jn. base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fi ni del la sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
 - k) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui nstiltati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

ART.3

Il Dott. _____ in veste di medico competente potrà avvalersi, per motivate ragioni e previa autorizzazione del Direttore dell'istituto, della collaborazione di medici specialisti e la Direzione ne supporterà gli oneri.

ART.4

- * Lo specialista, nell'erogazione delle visite e prestazioni, si impegna a:
- a) attenersi alle disposizioni contenute nella presente convenzione;
 - b) esprimere il proprio giudizio relativo alla mansione specifica per iscritto, dando copia del giudizio medesimo al lavoratore e al datore di lavoro;
 - c) mantenere la propria sfera professionale nell'ambito delle propri attribuzioni;
 - d) indicare, in linea di massima, i giorni e gli orari nei quali svolgerà la propria attività, concordandoli con la Direzione.

ART.5

Allo specialista, spetta, per le sue prestazioni, il compenso di € 20,00 per la visita ai lavoratori ed il compenso orario di € 25,83 per la visita agli ambienti di lavoro.

Per gli esami diagnostici saranno corrisposti i seguenti onorari:

esame audiometrico	€14,29
esame spirometrico	€ 14,29

ART.6

La Direzione dell'istituto si impegna a corrispondere al medico competente un compenso aggiuntivo fisso, a titolo di indennità di accesso, stabilito nella misura complessiva di € 15,00 per ogni ingresso in Istituto.

ART.7

Lo specialista si impegna a presentare alla Direzione dell'istituto le richieste di liquidazione delle competenze, che dovranno contenere l'elenco nominativo dei lavoratori visitati, la data di effettuazione della visita o prestazione, ed il tipo di prestazione eseguita, nonché le eventuali visite effettuate agli ambienti di lavoro.

Le richieste di liquidazione delle competenze saranno distinte per categoria di lavoratori:

- a) personale civile dipendente;
- b) personale appartenente al Corpo di Polizia Penitenziaria;
- c) lavoratori detenuti o internati.

Il pagamento degli onorari avrà luogo, di norma, entro i trenta giorni successivi al mese nel quale le prestazioni professionali sono state rese, e sarà distinto per categoria di lavoratori di cui sopra, in ragione della diversa imputazione della spesa sullo stato di previsione del Ministero della Giustizia.

Non verranno contabilizzate le richieste non corredate della documentazione sopra indicata.

ART.8

Al medico sarà dato l'uso di un ambulatorio e fornito l'ausilio tecnico necessario per l'espletamento della propria attività.

ART.9

La durata dell'incarico è di due anni, salvo disdetta motivata dalle parti da comunicare almeno due mesi prima della cessazione del rapporto.

Il rapporto anzidetto potrà anche essere risolto in qualsiasi momento, dalla Direzione dell'istituto o dal professionista, per inosservanza degli obblighi assunti con la presente convenzione, o per motivi di particolare gravità che pregiudichino il buon andamento dei servizi penitenziari, ovvero le esigenze di sicurezza e corretta esecuzione della pena o della custodia cautelare; per richiesta o accettazione di compensi o benefici per l'attività svolta, per qualsiasi fatto grave che dimostri piena incapacità di adempiere adeguatamente agli obblighi del servizio, previo nulla osta del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria.

Nel caso di inesatto o di non corretto adempimento delle disposizioni inerenti il servizio, il Direttore richiamerà il professionista allo scrupoloso rispetto dei propri compiti, fatta salva la possibilità di rescindere la presente convenzione.

Per gravi motivi la Direzione dell'istituto può proporre al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria la revoca del presente accordo.

Il Direttore dell'istituto, acquisite eventuali giustificazioni da parte del professionista, sentito il responsabile dell'Area Sanitaria, ove ritenga che i fatti contestati abbiano rilevanza tale da giustificare la revoca della convenzione, trasmette gli atti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria.

I motivi della proposta di revoca, corredate dalla documentazione a cui l'interessato ha diritto di accedere ai sensi della L. 241/90, debbono essere comunicati al professionista, per iscritto. Questi, entro dieci giorni, può presentare le proprie osservazioni scritte al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria, con facoltà di essere convocato dal Provveditore.

Il Provveditore Regionale, entro trenta giorni, decide per il rigetto della proposta ovvero dispone che il Direttore dell'istituto proceda alla revoca dell'accordo.

Il provvedimento con il quale si procede alla revoca dell'accordo deve essere motivato e comunicato per iscritto all'interessato.

In casi di particolare gravità l'accordo può essere sospeso anche in pendenza del procedimento.

Il rapporto convenzionale è comunque risolto nei seguenti casi:

- a) condanna passata in giudicato per delitto non colposo punito con la reclusione;
- b) cancellazione o radiazione dall'albo professionale;
- c) soppressione dell'istituto;
- d) sospensione dall'albo professionale superiore a 60 giorni. L'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- e) programma ed effettua la sorveglianza sanitari a di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più

Il rapporto decorre a tutti gli effetti dalla data di ratifica della convenzione rilasciata dal Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria e scade il

Fermo, li _____

IL MEDICO COMPETENTE

IL DIRETTORE I. P.
Dot.ssa Daniela VALENTINI

Al Signor Direttore

di _____

Il sottoscritto Dr. _____ nato a _____

il _____ residente a _____

Via _____ n. _____ (c.a.p. _____)

tel. _____ e-mail _____ pec _____

laureato in _____ iscritto

all'Ordine Provinciale dei Medici di _____ specializzato in

_____ chiede di essere incluso

per l'anno _____ nella graduatoria di _____ della medicina specialistica presso

codesto Istituto.

Si allega scheda di valutazione e la relativa documentazione.

Data _____ Firma _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Parte riservata all'Ufficio

COGNOME _____	NOME _____
Residente in _____	via _____
Domanda spedita il _____	protocollo n. _____

Parte da compilare a cura del candidato	Parte riservata all'Ufficio
a) Diploma di Laurea conseguito con votazione: - 110/110 e lode (punti 0,30) - Superiore a 105 (punti 0,20) - Superiore a 100 (punti 0,10)	= p _____ = p _____ = p _____
b) Abilitazione all'esercizio professionale conseguita con voto: - Superiore a 28 (punti 0,10)	= p _____
c) Specializzazione o libera docenza nella branca principale o equipollente per la quale si concorre: (punti 3,00) Specializzazione in _____ - Se conseguita con voto 70/70, per una sola volta vi è una maggiorazione di (punti 0,80) - Per ogni ulteriore specializzazione o libera docenza nella branca principale o equipollente: (punti 1,00) Specializzazione in _____ Specializzazione in _____	= p _____ = p _____ Totale n. ___ x 1,00 = p _____
d) Specializzazione o libera docenza in branche affini a quella per la quale si concorre: (punti 1,20) Specializzazione in _____ Per ogni altra specializzazione o libera docenza in branca affine: (punti 0,40) Specializzazione in _____	= p _____
e) Corsi di aggiornamento e perfezionamento professionali in materie proprie dell'area specialistica: (punti 0,10)	= p _____

TITOLI DI SERVIZIO

Parte da compilare a cura del candidato	Parte riservata all'Ufficio
1) Attività specialistica prestata nella branca principale presso gli Istituti Penitenziari e/o U.E.P.E. per ciascun anno: _____ (punti 2,00)	=aa m x 2,00 =p
2) Attività specialistica prestata nella branca principale presso enti pubblici (ospedali, università, ASL) per ciascun anno: _____ (punti 1,00)	=aa m x 1,00 =p
3) Attività specialistica prestata nella branca principale in qualità di Ufficiale medico in S.P.E. in ospedali militari e/o struttura sanitaria militare per ciascun anno: _____ (punti 1,50)	=aa m x 1,50 =p
4) Attività professionali svolte in branca affine presso enti pubblici (ospedali, università, ASL) per ciascun anno: _____ (punti 0,50)	=aa m x 0,50 =p